

# Ausbildung

## zur Portfoliobegleitung & Workshopleitung in 3 Modulen

### 1. Modul

**Freitag, 20. Jänner 2012, 16.00 Uhr, 5 UE**  
**Samstag, 21. Jänner 2012, 9.00 Uhr, 7,5 UE**

- ... Lernen im Alltag – Kompetenzentwicklung und Kompetenzerfassung
- ... Bildung – Lernen – Kompetenz
- ... Kompetenz-Portfolio: Ziele und Methoden
- ... Der Weg zum Tätigkeitsportrait
- ... Der Weg zum Kompetenzprofil

1. Praxisarbeit: 7 UE (Termin nach Vereinbarung), Erstellung des eigenen Kompetenzprofils

### 2. Modul

**Freitag, 3. Februar 2012, 16.00 Uhr, 5 UE**  
**Samstag, 4. Februar 2012, 9.00 Uhr, 7,5 UE**

- ... Gesprächsführung und Kommunikation
- ... Gesprächspsychologie
- ... Kompetenzerhebung in Gruppen
- ... Methodendiskussion

2. Praxisarbeit: 7 UE (Termin nach Vereinbarung), Erstellung der Praxisarbeit

### 3. Modul

**Samstag, 3. März 2012, 9.00 Uhr, 8 UE**

- ... Reflexion über Eigenarbeit
- ... zusätzliche Tools
- ... Ausblick

Das Erstellen von Kompetenz-Portfolios kann – unterstützt von Portfolio-BegleiterInnen – **in Einzelworkshops oder in Gruppen** erfolgen.

Bei dieser Ausbildung werden beide Methoden gelehrt; der Schwerpunkt liegt aber vor allem auf der Kompetenzerhebung in Gruppen nach dem Konzept des Burgenländischen Volksbildungswerkes.

*Für Personen, die Interesse daran haben, diese Workshops im Rahmen einer Tätigkeit des Burgenländischen Volksbildungswerkes durchzuführen, gibt es eine Ermäßigung der Lehrgangskosten.*

Der Lehrgang findet in Kooperation mit dem Ring Österreichischer Bildungswerke statt.

**Jeder Mensch verfügt über Fähigkeiten, Stärken, Begabungen und Wissen...**

**... In einem Portfolio kann man all dies sichtbar machen!**



Eigentümer, Herausgeber und Verleger: Burgenländisches Volksbildungswerk  
Für den Inhalt verantwortlich: H. Lunzer; alle Joseph-Haydn-Gasse 11, 7000 Eisenstadt.



LEHRGANG:

## Ausbildung zur Begleitung von Kompetenzerhebung

**Erheben von im Alltag erworbenen Kompetenzen**

Kompetenzen sichtbar machen  
in einem Portfolio

# Zielgruppen für den Ausbildungslehrgang

- ... MitarbeiterInnen in der Erwachsenenbildung (über 21 Jahre)
- ... InteressentInnen aus verschiedenen Quellenberufen über 25 Jahre

Die Aufnahme ist auch vom Ergebnis eines Eignungsgespräches abhängig.

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an das **Burgenländische Volksbildungswerk**  
Joseph-Haydn-Gasse 11  
7000 Eisenstadt  
02682/62282 oder  
office@volksbildungswerk.at  
www.volksbildungswerk.at

**Anmeldeschluss:** 10. Jänner 2012

**Kosten des Lehrganges:** 350 Euro

**ReferentInnen und WorkshopleiterInnen:**

Mag. Walter Weber  
Mag.<sup>a</sup> Lena Sailer  
Mag. Wolfgang Kellner  
Mag. Hans Lunzer  
Lehrgangleiter: Mag. Hans Lunzer

Der Lehrgang wurde von der  
Weiterbildungsakademie Österreich akkreditiert:  
3 ECTS

# Was ist ein Kompetenz-Portfolio?

*Was alles kann ich eigentlich?  
Welche Fähigkeiten und Talente habe ich?  
Worin liegen meine Stärken?*

Die Antworten auf diese Fragen kann man seinem Kompetenz-Portfolio entnehmen. PortfoliobegleiterInnen helfen, sich auf eigene Stärken und Fähigkeiten zu konzentrieren und diese zu verschriftlichen.

Kompetenzen, die man im Laufe des Lebens **sowohl formell als auch informell** erworben hat, scheinen im Kompetenz-Portfolio auf.

Somit gewinnen auch jene Fähigkeiten an großer Bedeutung, die keinem Zeugnis oder Diplom zu entnehmen sind, die in der Familie, in der Freizeit, im Beruf oder beim Arbeiten mit Menschen etc. erworben wurden.

## Zielgruppen für die Erhebung von Kompetenzen in einem Portfolio:

- ... SchülerInnen / Jugendliche
- ... StudentInnen
- ... WiedereinsteigerInnen
- ... Arbeitssuchende
- ... Mitwirkende in einem Verein
- ... ehrenamtlich Tätige
- ... MitarbeiterInnen von Institutionen
- ... spezielle Zielgruppen (Frauen, Menschen der älteren Generation,...)

# Wozu ein Kompetenz-Portfolio?

Ein Kompetenz-Portfolio...

- ... dient der Persönlichkeitsentwicklung.
- ... erhöht das Selbstwertgefühl und Selbstbewusstsein.
- ... hilft vor einem Schul- od. Studienwechsel, bei der Berufswahl oder Neuorientierung.
- ... ermutigt zur Weiterbildung in bestimmten Bereichen.
- ... stärkt den Menschen in seinem Wirken in Vereinen bzw. Institutionen.
- ... unterstreicht die Bedeutung des Ehrenamtes.
- ... hebt lebenslanges Lernen hervor.
- ... dient als persönliches Nachschlagewerk oder als Bewerbungsunterlage.

**Das Auseinandersetzen mit der eigenen Person schafft Klarheit und Wissen.  
Das Besinnen auf seine eigenen Fähigkeiten und Stärken schafft Selbstbewusstsein für die Zukunft!**